

**План мероприятий (Дорожная карта)
внедрения целевой модели наставничества в Муниципальном бюджетном
общеобразовательном учреждении «Тумаковская средняя общеобразовательная
школа» имени Героя Советского Союза Н.И.Усенко на 2023-2024 гг.**

Основные задачи:

- выполнение государственного задания по развитию программы наставничества в школе;
- организационное, информационное. методическое сопровождение в реализации основных проектов наставничества на разных уровнях: «Учитель будущего», «Современная школа», «Успех каждого ребёнка», «Молодые профессионалы» (повышение конкурентоспособности профессионального образования);
- продвижение идей наставничества в информационном пространстве;
- разработка положений по совершенствованию внедрения целевой программы наставничества;
- реализация проектного подхода при разработке программ наставничества;
- анализ результатов мониторинга реализации программ наставничества в школе;
- формирование положительного имиджа профессии учителя;

- формирование условий для успешной адаптации начинающего учителя, закреплению его в профессии и школе;
- наиболее полное раскрытие потенциала личности наставляемого, необходимое для успешной личной, профессиональной самореализации в современных условиях;
- создание условий для личностного, профессионального роста учителя и комфортной среды педагогической деятельности.

Сокращения:

ОО - общеобразовательная организация,

ЦМН - целевая модель наставничества,

ШМО - школьное методическое объединение,

МС - методический совет,

ШСП - школа современного педагога.

№	Содержание	Сроки	Ожидаемый результат (вид документа)	Показатели эффективности	Ответственный
1	Изучение муниципальной программы педагогического наставничества	До 17.02.23	Представление и обсуждение документа на МС и ШМО.	100% педагогического состава	Заместитель директора по УВР, руководители ШМО.

№	Содержание	Сроки	Ожидаемый результат (вид документа)	Показатели эффективности	Ответственный
2	Разработка ЦМН и Дорожной карты по реализации модели в школе	с 01.01 по 30.01.23	Дорожная карта по ЦМН (с возможными рекомендациями по доработке)	Положительное заключение муниципального научно-методического совета	Заместитель директора по УР
3	Составление базы данных наставников и наставляемых: форма «педагог-педагог» в рамках муниципальных и региональных проектов.	Январь - сентябрь 2023г.	База данных наставников, приказы. участие в муниципальных проектах	Наставники и наставляемые (отдельно по ШМО)	Куратор ЦМН. заместитель директора по ВР, заместитель директора по УР
4	Создание банка учебно-методических и информационных	Март -май 2023	Размещение учебно-методического	Ежемесячное обновление. пополнение учебно	Заместитель директора по УВР

№	Содержание	Сроки	Ожидаемый результат (вид документа)	Показатели эффективности	Ответственный
	материалов по вопросам внедрения ЦМН для использования коллективом школы.		материала на сайте школы по вопросам внедрения и реализации ЦМН	-методических материалов на сайте школы в разделе «Наставничество»	
Программно - методическое сопровождение деятельности					
1	Проведение педагогического совета по теме: «Наставничество как инструмент повышения качества образования»	Март 2023 г.	Обсуждение (создание образа) результата программы поддержки и сопровождения начинающих и молодых учителей	Продолжение внедрения кураторской методики в школе по созданию новых пар «педагог – педагог». Сформирован образ результата программы поддержки и сопровождения начинающих и молодых педагогов	Заместитель директора по УВР, куратор ЦМН
2	Продолжение повышения уровня профессиональной компетентности педагогов по программе	Сентябрь-декабрь 2023г.	Не менее 12 педагогов, в том числе молодых и начинающих, пройдут обучение	К концу года не менее 30% наставников школе повысят уровень профессионального	Заместитель директора по УВР, куратор ЦМН

№	Содержание	Сроки	Ожидаемый результат (вид документа)	Показатели эффективности	Ответственный
	«Наставничество».		и начнут реализацию кураторской методики в школе.	мастерства	
3	Обучение, семинары, тренинги, мастер классы, обмен опытом, взаимопосещение уроков, отчёт по самообразованию, представление опыта на ШМО; коллективное и индивидуальное обучение	Не менее 1 раза в месяц согласно плану	Обеспечение консультаций, помощи по вопросам реализации программы наставничества, включить в работу по повышению профессионального мастерства пары наставников	Реализация плана в общем объёме. Повышение удовлетворённости работой пар наставников и наставляемых, составление и выпуск буклета «Семь шагов наставника»	Заместитель директора по УР, куратор, педагог - психолог
4	Устранение профессиональных дефицитов через	В соответствии с планом	Обучение по программам ДПО с последующей	К концу года не менее 30 % наставников школы	Заместитель директора по УР

№	Содержание	Сроки	Ожидаемый результат (вид документа)	Показатели эффективности	Ответственный
	реализацию программ ДПО		реализацией опыта в школе	повысят уровень профессионального мастерства	
5	Участие в консультациях. семинарах	В течение реализуемого периода по отдельному плану	Обеспечены условия для взаимодействия наставников и наставляемых на муниципальном и региональном уровнях	К концу года не менее 70% педагогов вовлечены в указанные формы поддержки	Заместитель директора по УР, руководители ШМО
6	Взаимообучение, взаимодействие наставников и наставляемых на уровне муниципалитета для предоставления опыта по программе наставничества на - августовских площадках, - совет молодых	Август 2024г. Ноябрь 2024г	Оказана информационная и методическая поддержка педагогам при подготовке к участию в событиях и передаче опыта (консультации, публикации для методических сборников по теме «Наставничество»)	К концу года не менее 70% педагогов в возрасте до 35 лет вовлечены в различные формы поддержки и сопровождения	Заместитель директора по УВР, куратор

№	Содержание	Сроки	Ожидаемый результат (вид документа)	Показатели эффективности	Ответственный
	педагогов				
7	Участие в муниципальных профессиональных конкурсах	Январь-декабрь 2024г.	Увеличение числа участников	Наличие призёров и победителей муниципального уровня	Заместитель директора по УР
8	Участие в региональных профессиональных конкурсах	Февраль - март 2024-2025г.г	Увеличение числа участников	Наличие конкурсантов, победителей, призёров,	Заместитель директора по УР

№	Содержание	Сроки	Ожидаемый результат (вид документа)	Показатели эффективности	Ответственный
	разработка». «Сердце отдаю матери», «Новая волна», «Учитель дефектолог России», «Лучший учитель» (на премию Губернатора области)			лауреатов региональных конкурсов	
9	Участие в региональных профессиональных конкурсах: «Школа исследовательских навыков», «Методическое продвижение».	Сентябрь-октябрь 2023г.	Увеличение числа участников	Наличие конкурсантов, победителей, призёров, лауреатов региональных конкурсов	Заместитель директора по УВР
9	Сопровождение наставников в федеральных и всероссийских конкурсах: «Билет в будущее», «Большая перемена», «Код будущего».	В течение реализуемого периода в соответствии со сроками реализации проектов	Участие учащихся школы федеральных и во всероссийских проектах/ конкурсах	Наличие конкурсантов, победителей, всероссийских конкурсов/проектов	Заместитель директора по УВР
10	Выставка в школьном музее «Ими гордится школа. Яркие	В течение реализуемого периода в	Участие учащихся школы, педагогов, ветеранов в	Наличие участников проекта	Заместитель директора по УВР

№	Содержание	Сроки	Ожидаемый результат (вид документа)	Показатели эффективности	Ответственный
	учительские судьбы и династии». Экскурсия в школьный музей. Встречи с ветеранами труда. «Не стареют душой ветераны»	соответствии со сроками реализации проектов Дорожной карты	реализации Дорожной карты		
11	Совет наставников. Методические консультации наставникам и наставляемым.	Ежемесячно	Участие педагогов, ветеранов в реализации Дорожной карты	Наличие участников проекта	Заместитель директора по УВР
11	Устранение профессиональных дефицитов в рамках деятельности муниципальных сетевых сообществ	В течение реализуемого периода в соответствии со сроками реализации проектов	Реализация цикла обучения в рамках деятельности муниципальных сетевых сообществ	К концу года не менее 30% наставников повысили уровень профессионального мастерства через различные формы обучения	Заместитель директора по УВР
Аналитическое сопровождение, мониторинг					
1	Сбор и анализ результатов реализации программы (анкетирование, опрос по программе)	Декабрь 2023г.	Анализ результатов, выявление положительной динамики	Представление лучших наставнических практик, рекомендованных к	Заместитель директора по УВР, куратор ЦМН

№	Содержание	Сроки	Ожидаемый результат (вид документа)	Показатели эффективности	Ответственный
	наставничества), Проведение круглого стола по теме: «Проблемы и перспективы развития программы наставничества. От профессионализма учителя к успеху в учеников»		профессионального роста, творческого потенциала, повышение значимости роли учителя в обществе	обобщению опыта, публикация материалов в методических журналах.	
2	Социологический опрос: «Учитель глазами жителей»	Май 2023г	выявление положительной динамики значимости роли учителя в обществе (жители микрорайона, родители, учащиеся 8-11 классов)	публикация материалов на сайте школы, аналитическая справка	Заместитель директора по УВР, педагог-психолог
Информационное сопровождение деятельности					
1	Подготовка и размещение информационно –	В течение реализуемого периода	Обеспечена доступность информации о	Своевременное размещение материалов о	Заместитель директора по УВР,

№	Содержание	Сроки	Ожидаемый результат (вид документа)	Показатели эффективности	Ответственный
	<p>презентационных материалов по внедрению ЦМН (фото, видео, буклеты, презентации, информационные письма, приказы, на сайте школы, в Телеграмм канале</p>		<p>внедрении ЦМН в школе</p>	<p>мероприятиях в рамках ЦМН, отклики, комментарии участников обсуждения</p>	<p>куратор ЦМН</p>
2	<p>Участие в тематических мероприятиях и проектах муниципального, регионального, всероссийского уровня с представлением хода реализации этапов программы наставничества</p>	<p>ежемесячно</p>	<p>Регулярное представление внедрения практики наставничества, распространение практики наставничества на различных уровнях</p>	<p>Представление опыта реализации программы наставничества на муниципальном, региональном, всероссийском уровне</p>	<p>Заместитель директора по УВР, куратор ЦМН</p>

№	Содержание	Сроки	Ожидаемый результат (вид документа)	Показатели эффективности	Ответственный
		картой раз в год	вовлечения педагогов и учащихся ЦМН, не менее 70%		
2	Организация и проведение мониторинга результатов реализации ЦМН	В соответствии с Дорожной картой два раза в год	Проведен анализ реализации ЦМН, приняты решения для поддержания/повышения качества реализации ЦМН, проведение необходимых корректировок с учётом промежуточных результатов	Выполнение 100% позиций Дорожной карты	Директор, заместитель директора по УВР